



kancelaria radców prawnych
PIOTR MATYSIAK



kancelaria radców prawnych
PIOTR MATYSIAK



TARCZA 1.0 + 2.0. JAKIE ZMIANY?

STAN PRAWNY NA DZIEŃ 19.04.2020 r.



**PORÓWNANIE NAJWAŻNIEJSZYCH ZMIAN
W ROZWIĄZANIACH DOSTĘPNYCH W RAMACH
TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ 1.0 oraz TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ 2.0**

SPIS TREŚCI:

1. Jednorazowa pożyczka na bieżące koszty prowadzenia działalności (art. 15zzd specustawy)	3
2. Dofinansowanie na ochronę miejsc pracy z FGŚP – do wynagrodzeń osób objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy w związku ze spadkiem obrotów (art. 15g specustawy)	3
3. Zwolnienie z obowiązku uregulowania nieopłaconych składek ZUS (art. 31zo specustawy)	5
4. Świadczenie postojowe dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych (art. 15zq specustawy)	7
5. Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą (art. 15zq specustawy)	8
6. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności przez starostę (art. 15zyc specustawy)	9
7. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla przedsiębiorcy lub organizacji pozarządowych przez starostę (art. 15zyc specustawy)	10
8. Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę od należności z tytułu składek ZUS za okres od stycznia 2020 r. (art. 31zy ¹⁰ specustawy)	11
9. Zmiana warunków umów kredytowych (art. 31f specustawy).....	11
10. Modyfikacja umów dot. wsparcia osób niepełnosprawnych lub pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne (art. 15zzf ¹ specustawy).....	11
11. Modyfikacja umów pożyczek zawartych w ramach programu pierwszy biznes – wsparcie w starcie (art. 15zzf ² specustawy).....	12

Niniejsze opracowanie zostało przygotowane na podstawie:

- ustawy z dnia 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 568),
- ustawy z dnia 16.04.2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 r., poz. 695).

Zastrzeżenie: niniejsze opracowanie jest objęte prawami autorskimi Kancelarii Radców Prawnych Piotr Matysiak, pełni funkcję wyłącznie informacyjną, nie stanowi porady prawnej i nie obejmuje wszystkich informacji dotyczących rozwiązań przewidzianych w ustawach wchodzących w skład pakietu tzw. tarczy antykryzysowej. **W przypadku jakichkolwiek wątpliwości lub pytań należy kontaktować się z kancelarią.**



1. JEDNORAZOWA POŻYCZKA NA BIEŻĄCE KOSZTY PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI (art. 15zzd specustawy)

- 1) poszerzenie kręgu osób uprawnionych do otrzymania wsparcia: **każdy mikroprzedsiębiorca** (przed nowelizacją tylko mikroprzedsiębiorca zatrudniający pracowników);
- 2) nowy warunek umorzenia pożyczki: **prowadzenie działalności gospodarczej** przez okres 3 miesięcy od otrzymania pożyczki (przed nowelizacją warunek utrzymania zatrudnienia wg stanu na dzień 29.02.2020 r. przez 3 miesiące od otrzymania pożyczki);
- 3) **otwarty** termin na składanie wniosków o udzielenie pożyczki, tj. od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora właściwego Powiatowego Urzędu Pracy: mikroprzedsiębiorcy bez pracowników będą składali wnioski o udzielenie pożyczki w ramach naborów ogłoszonych już na warunkach ustawy w brzmieniu sprzed nowelizacji (nowy nabór nie będzie ogłaszany, ale należy oczekiwać na zaktualizowanie wniosku, umowy pożyczki oraz wzoru oświadczenia o umorzenie pożyczki);
- 4) sprecyzowanie, że przychód z tytułu umorzenia pożyczki **nie stanowi** przychodu w rozumieniu przepisów o podatku PIT i CIT.

UWAGI PRAKTYCZNE:

- a) wnioski należy składać do PUP właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, a nie miejsce siedziby,
- b) do wniosku (zarówno składanego elektronicznie, jak i w tradycyjnej formie) należy załączyć informację nt. sytuacji ekonomicznej wnioskodawcy oraz otrzymanej do tej pory pomocy związanej z COVID-19 wg określonego załącznika (załącznik do pobrania: http://matysiak-kancelaria.pl/public_html/15zzd_zalacznik_nr_1_do_wniosku_pozyczka_v1.xlsx).

WAŻNE:

- 1) nowe zasady umarzania pożyczek znajdują zastosowanie również do tych pożyczek, które zostały udzielone w okresie sprzed nowelizacji,
- 2) przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych; w aktualnym stanie prawnym wsparcie dla osób prowadzących działalność na podstawie wpisu do CEIDG oraz niezatrudniających pracowników w postaci niskooprocentowanej pożyczki (art. 15zzd specustawy) oraz dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności przez starostę (art. 15zzc specustawy – świadczenie opisane w pkt 6 poniżej) dotyczy tego samego celu (w obu przypadkach mowa jest o bieżących kosztach działalności).

Rekomendacja: przedsiębiorca, który spełnia warunki otrzymania obu form wsparcia, w pierwszej kolejności powinien złożyć wniosek o to świadczenie, które wypada dla niego korzystniej, a następnie – ewentualnie – o drugie wsparcie (z ryzykiem negatywnego rozpatrzenia). Warto pamiętać, że pożyczka jest przyznawana jednorazowo, natomiast dofinansowanie starosty jest wypłacane w okresach miesięcznych, przez czas nie dłuższy niż 3 miesiące.



2. DOFINANSOWANIE NA OCHRONĘ MIEJSC PRACY Z FGŚP – DO WYNAGRODZEŃ OSÓB OBJĘTYCH PRZESTOJEM EKONOMICZNYM LUB OBNIŻONYM WYMIAREM CZASU PRACY W ZWIĄZKU ZE SPADKIEM OBROTÓW (art. 15g specustawy)

- 1) poszerzenie kręgu osób uprawnionych do otrzymania wsparcia: nie tylko przedsiębiorca, ale również **organizacje pozarządowe i podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego**;
- 2) doprecyzowanie warunków obniżenia wymiaru czasu pracy: czas pracy może zostać obniżony **maksymalnie o 20%** (a nie dokładnie o 20%), nie więcej jednak niż do 0,5 etatu;
- 3) doprecyzowanie, że świadczenie przysługuje przez łączny okres 3 miesiące, przypadających **od miesiąca złożenia wniosku o dofinansowanie** = w ramach wniosku złożonego w – przykładowo – drugiej połowie miesiąca, wnioskodawca może domagać się dofinansowania do wynagrodzeń od początku miesiąca (o ile oczywiście był wówczas już wprowadzony przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar czasu pracy);
- 4) **skrócenie okresu ochrony przed zwolnieniem** pracowników i zleceniobiorców, do wynagrodzeń których pracodawca otrzymał dofinansowanie z FGŚP: zakaz wypowiedzania umowy (warunków umowy) z przyczyn ich nie dotyczących jedynie przez **czas pobierania świadczeń**, a nie przez okres, na który dofinansowanie zostało przyznane i, po zakończeniu wsparcia, przez czas kolejnych 3 miesiące (w informatorze o tarczy anty kryzysowej 2.0 ta zmiana nie została wyszczególniona).

UWAGI PRAKTYCZNE:

- a) na ten moment zdecydowana większość Wojewódzkich Urzędów Pracy opowiada się za **gwarancją minimalnego wynagrodzenia za pracę** przed obniżenia wymiaru czasu pracy = pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy i zarabiającemu wynagrodzenie minimalne (2.600 zł brutto) nie może zostać obniżona kwota uposażenia pomimo obniżenia wymiaru czasu pracy (po zredukowaniu etatu nadal będzie otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 2.600 zł brutto),
- b) Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu stoi na stanowisku, że porozumienie zawierane z przedstawicielami pracowników, wprowadzające przestój ekonomiczny lub obniżony wymiar czasu pracy, powinno zostać zawarte na **(dokładnie) 3 miesiące**,
- c) dofinansowanie w ramach obniżonego wymiaru czasu pracy jest możliwe w przypadku **rzeczywistego obniżenia wymiaru czasu pracy** = dofinansowanie do wynagrodzenia osób zatrudnionych na 0,5 etatu jest dopuszczalne wyłącznie w ramach przestoju ekonomicznego (nie można obniżyć wymiaru czasu pracy poniżej 0,5 etatu),
- d) przedsiębiorca może w ramach jednej grupy pracowników / zleceniobiorców wystąpić o dofinansowanie wynagrodzenia w ramach przestoju ekonomicznego, a następnie w ramach obniżonego wymiaru czasu pracy, ale w takim przypadku zobowiązany jest do złożenia dwóch odrębnych wniosków – PRZYKŁAD: jeżeli wprowadził przestój ekonomiczny w kwietniu, to w kwietniu składa pierwszy wniosek na zaplanowany czas przestoju (np. na 2 miesiące), a następnie składa wniosek w czerwcu na dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy,



- e) ustawodawca wymaga zawarcia porozumienia z przedstawicielami pracowników, niezależnie od liczby zatrudnionych; aneks do umowy o pracę w przedmiocie obniżenia wymiaru czasu pracy nie jest porozumieniem wymaganym przez specustawę,
- f) przepisy wprowadzające dofinansowanie do wynagrodzeń ze środków FGŚP obowiązują przez czas 180 dni od dnia wejścia w życie specustawy, tj. **do dnia 27.09.2020 r.** – w tym czasie przedsiębiorcy mogą ubiegać się o dofinansowanie.

WAŻNE:

- 1) o dofinansowanie do wynagrodzeń z FGŚP **może** ubiegać się również ten **przedsiębiorca, który skorzystał ze zwolnienia ze składek ZUS należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r.** – w takim przypadku przedsiębiorca nie otrzyma ze środków FGŚP dofinansowania do składek na ubezpieczenia społeczne, a dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika / zleceniobiorcy zostanie pomniejszone o składki należne od pracownika / zleceniobiorcy, co do których nie będzie w tej sytuacji obowiązku ich odprowadzenia do ZUS,
- 2) jeżeli przedsiębiorca otrzymał dofinansowanie do wynagrodzeń z FGŚP, to na tych samych pracowników nie może korzystać z innych dofinansowań przewidzianych na rzecz ochrony miejsc pracy, przede wszystkim z dofinansowania z FP (art. 15zzb specustawy – świadczenie opisane w pkt 7 poniżej),
- 3) dofinansowanie z FGŚP stanowi pomoc de minimis i nie obowiązują tutaj wszystkie wymogi wynikające z Komunikatu Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 = o tę formę wsparcia może ubiegać się przedsiębiorca niespełniający przesłanek do ogłoszenia upadłości (przedsiębiorca na bieżąco regulujący swoje zobowiązania finansowe), nawet, jeżeli wykazuje ujemne kapitały (niepokryte straty wg stanu na dzień 31.12.2019 r. mogą natomiast stanowić przeszkodę w otrzymaniu wsparcia w formie pomocy publicznej).

3. ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU UREGULOWANIA NIEOPŁACONYCH SKŁADEK ZUS (art. 31zo specustawy)

- 1) **poszerzenie** kręgu osób uprawnionych do otrzymania wsparcia – **aktualnie zwolnienie dotyczy:**
 - a) płatników składek zgłoszonych przed dniem 01.02.2020 r., którzy na dzień 29.02.2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń poniżej 10 ubezpieczonych,
 - b) płatników składek zgłoszonych **w okresie od dnia 01.02.2020 r. do dnia 29.02.2020 r.**, którzy na dzień 31.03.2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń poniżej 10 ubezpieczonych,
 - c) płatników składek zgłoszonych **w okresie od dnia 01.03.2020 r. do dnia 31.03.2020 r.**, którzy na dzień 30.04.2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń poniżej 10 ubezpieczonych,
 - d) płatników składek zgłoszonych przed dniem 01.02.2020 r., którzy na dzień 29.02.2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń od **10 do 49 ubezpieczonych**,
 - e) płatników składek zgłoszonych w okresie od dnia 01.02.2020 r. do dnia 29.02.2020 r., którzy na dzień 31.03.2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń **od 10 do 49 ubezpieczonych**,



- f) płatników składek zgłoszonych w okresie od dnia 01.03.2020 r. do dnia 31.03.2020 r., którzy na dzień 30.04.2020 r. zgłaszali do ubezpieczeń **od 10 do 49 ubezpieczonych**,
- g) **spółdzielni socjalnej** zgłoszonej jako płatnik składek przed dniem 01.04.2020 r., bez względu na liczbę zatrudnianych osób,
- h) osób prowadzących pozarolniczą działalność, opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, prowadzących działalność **przed dniem 01.04.2020 r.**, jeżeli przychód (nie dochód) z tej działalności (przychód w rozumieniu przepisów o podatku PIT), uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, **nie był wyższy niż 15.681 zł** (300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.);
- 2) wprowadzenie zasady zwolnienia pełnego i częściowego:
- **zwolnienie pełne** dot. płatników składek wymienionych w pkt 1a, 1b, 1c, 1g i 1h (przy czym w przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność, osoby z nią współpracującej, osoby wykonującej pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług i osoby z nią współpracującej zwolnieniu podlegają należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek),
 - **zwolnienie częściowe (w 50%)** dot. płatników składek wymienionych w pkt 1d, 1e i 1f (przy czym w przypadku osoby prowadzącej pozarolniczą działalność, osoby z nią współpracującej, osoby wykonującej pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, innej umowy o świadczenie usług i osoby z nią współpracującej zwolnieniu podlegają w połowie należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek);
- 3) ustalenie, że liczbę ubezpieczonych oblicza się bez uwzględnienia **ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi**;
- 4) możliwość skorzystania ze zwolnienia ze składek **należnych za miesiąc marzec 2020 r.** nawet w sytuacji, kiedy składki **zostały już opłacone** – ZUS będzie zobowiązany do zwrotu uiszczonych składek, ale płatnik zobligowany jest do złożenia **wniosku o zwrot**;
- 5) sprecyzowanie, że przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek **nie stanowią** przychodu w rozumieniu przepisów ustawy o podatku PIT i CIT.

UWAGI PRAKTYCZNE:

- a) w przypadku wsparcia w postaci zwolnienia ze składek ZUS obowiązuje kryterium ilościowe – liczba zgłoszonych ubezpieczonych (a nie pracowników),
- b) w przypadku osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą (wpis do CEIDG), niezatrudniających pracowników, **w dalszym ciągu obowiązuje kryterium przychodu**,
- c) osobą prowadzącą działalność pozarolniczą w myśl przepisów ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych jest nie tylko przedsiębiorca (z wyłączeniem osoby korzystającej z tzw. „ulgi na start”) oraz **wspólnik spółki cywilnej**, ale również twórca i artysta, osoba prowadząca działalność oświatową, **wspólnik jednoosobowej spółki z o.o., wspólnik spółki jawnej, wspólnik spółki komandytowej lub wspólnik spółki partnerskiej**; osoby te także mogą skorzystać ze zwolnienia, nawet jeżeli z tego tytułu opłacają tylko składkę na ubezpieczenie zdrowotne,



- d) warunkiem skorzystania ze zwolnienia jest przesłanie przez płatnika składek za każdy miesiąc deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych na dotychczasowych zasadach, chyba że płatnik zwolniony jest z obowiązku ich składania,
- e) składki, od uiszczenia których płatnik został zwolniony, nie stanowią kosztu uzyskania przychodu.

WAŻNE:

- 1) w przypadku osoby opłacającej składki wyłącznie na własne ubezpieczenia badane jest kryterium przychodu = ze zwolnienia ze składek nie skorzystają przedsiębiorcy, którzy wybrali opodatkowanie w formie karty podatkowej i są zwolnieni podmiotowo z VAT (w tym przypadku nie jest możliwe ustalenie przychodu w rozumieniu przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, a specustawa nie przewiduje, że do takiego przedsiębiorcy nie stosuje się wymogu dotyczącego wysokości przychodów – przykładowo tak, jak miało to miejsce przy świadczeniu postojowym),
- 2) w myśl przepisów ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych osobą prowadzącą działalność pozarolniczą nie jest osoba korzystająca z tzw. „ulgi na start” = osoba taka nie skorzysta ze wsparcia w postaci zwolnienia ze składek ZUS,
- 3) przeszkody w skorzystaniu ze zwolnienia ze składek ZUS nie stanowi ulga w ramach małego ZUS plus (MDG +), przy czym zwolnienie ze składek nie będzie wpływać na to, przez jaki czas przedsiębiorca może korzystać z ulgi (okres ten nie wydłuży się o czas „wakacji składkowych”).

4. ŚWIADCZENIE POSTOJOWE DLA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH (art. 15zq specustawy)

- 1) **poszerzenie** kręgu osób uprawnionych do otrzymania wsparcia: osoba wykonująca umowę agencyjną, umowę zlecenia lub inną umowę o świadczenie usług, która została zawarta **przed dniem 01.04.2020 r.** (przed nowelizacją przed dniem 01.02.2020 r.);
pozostałe kryteria: (1) niepodleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu + (2) uzyskanie przychodu (nie dochodu) z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku PIT w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie, nie wyższego niż 15.595,74 zł (wg przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kwartału roku 2020), **zostały utrzymane;**
- 2) zmiana charakteru świadczenia: w miejsce dotychczasowego jednokrotnego wsparcia świadczenie przyznawane **trzykrotnie, nie częściej niż raz na miesiąc;** wypłata po raz kolejny dokonywana na podstawie oświadczenia beneficjenta o tym, że sytuacja materialna wykazana w pierwszym wniosku nie uległa poprawie;
- 3) termin składania wniosków nie uległ zmianie: wnioski o świadczenie postojowe mogą być składane do ZUS-u **najpóźniej** w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii (nie stan zagrożenia epidemicznego).

WAŻNE:

nowe zasady przyznawania świadczenia postojowego stosuje się do wniosków złożonych od dnia 01.04.2020 r.



5. ŚWIADCZENIE POSTOJOWE DLA OSÓB PROWADZĄCYCH POZAROLNICZĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ (art. 15zq specustawy)

- 1) **zniesienie kryterium przychodu:** o świadczenie postojowe może ubiegać się **każda** osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą, w tym przedsiębiorca korzystający z tzw. ulgi na start oraz ulg w ramach małego ZUS plus (MDG +), która:
 - rozpoczęła działalność przed dniem 01.02.2020 r. i nie zawiesiła jej prowadzenia, jeżeli przychód w rozumieniu przepisów o podatku PIT, uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe, był o co najmniej **15%** niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc,
 - rozpoczęła działalność przed dniem 01.02.2020 r. i zawiesiła jej prowadzenie po dniu 31.01.2020 r.;
- 2) zmiana charakteru świadczenia: w miejsce dotychczasowego jednokrotnego wsparcia świadczenie przyznawane **trzykrotnie, nie częściej niż raz na miesiąc**; wypłata po raz kolejny dokonywana na podstawie oświadczenia beneficjenta o tym, że sytuacja materialna wykazana w pierwszym wniosku nie uległa poprawie;
- 3) termin składania wniosków nie uległ zmianie: wnioski o świadczenie postojowe mogą być składane do ZUS-u **najpóźniej** w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii (nie stan zagrożenia epidemicznego).

UWAGI PRAKTYCZNE:

- a) ustawa nie ogranicza tej formy wsparcia do osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą (wpis do CEIDG) i niezatrudniających pracowników = o świadczenie postojowe może ubiegać się każda osoba prowadząca jednoosobową działalność (zatrudniająca pracowników i bez pracowników), o ile spełnia pozostałe warunki specustawy (m.in. nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu), przy czym przedsiębiorca zatrudniający pracowników nie może zawiesić działalności,
- b) osobą prowadzącą działalność pozarolniczą w myśl przepisów ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych jest nie tylko przedsiębiorca oraz **wspólnik spółki cywilnej**, ale również twórca i artysta, osoba prowadząca działalność oświatową, wspólnik jednoosobowej spółki z o.o., wspólnik spółki jawnej, wspólnik spółki komandytowej lub spółki partnerskiej,
- c) dotychczasowy wniosek o świadczenie postojowe wymaga aktualizacji, gdyż było w jego treści składane oświadczenie o wysokości przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku.

WAŻNE:

nowe zasady przyznawania świadczenia postojowego stosuje się do wniosków złożonych od dnia 01.04.2020 r.



6. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI PRZEZ STAROSTĘ (art. 15zdc specustawy)

- 1) **skrócenie** okresu, w którym ma być prowadzona działalność gospodarcza: przez **czas pobierania świadczeń**, a nie przez okres, na który dofinansowanie zostało przyznane i, po jego zakończeniu, przez czas równy temu okresowi;
- 2) doprecyzowanie, że świadczenie przysługuje przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających **od miesiąca złożenia wniosku o dofinansowanie** = w ramach wniosku złożonego w – przykładowo – drugiej połowie miesiąca, wnioskodawca może domagać się dofinansowania do kosztów działalności od początku miesiąca.

UWAGI PRAKTYCZNE:

- a) wnioski należy składać do PUP właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, a nie miejsce siedziby,
- b) specustawa wskazuje **zawity termin** składania wniosków o dofinansowanie (14 dni od ogłoszenia naboru przez dyrektora właściwego PUP) = na bieżąco należy śledzić komunikaty umieszczane na stronach internetowych powiatowych urzędów pracy – terminy naborów różnią się w zależności od urzędu pracy,
- c) zgodnie z komunikatem zamieszczonym na stronie internetowej PUP w Poznaniu w dniu 17.04.2020 r., dyrektor ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców **od dnia 27.04.2020 r. do dnia 10.05.2020 r.**

WAŻNE:

przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych; w aktualnym stanie prawnym wsparcie finansowe dla osób prowadzących działalność na podstawie wpisu do CEIDG oraz niezatrudniających pracowników w postaci niskoprocentowanej pożyczki (art. 15zdd specustawy – świadczenie opisane w pkt 1 powyżej) oraz dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności przez starostę (art. 15zdc specustawy) dotyczy tego samego celu (w obu przypadkach mowa jest o bieżących kosztach działalności).

Rekomendacja: przedsiębiorca, który spełnia warunki otrzymania obu form wsparcia, w pierwszej kolejności powinien złożyć wniosek o to świadczenie, które wypada dla niego korzystniej, a następnie – ewentualnie – o drugie wsparcie (z ryzykiem negatywnego rozpatrzenia). Warto pamiętać, że pożyczka jest przyznawana jednorazowo, natomiast dofinansowanie starosty jest wypłacane w okresach miesięcznych, przez czas nie dłuższy niż 3 miesiące.



7. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ DLA PRZEDSIĘBIORCY LUB ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH PRZEZ STAROSTĘ (art. 15zz**b specustawy)**

- 1) **skrócenie okresu ochrony przed zwolnieniem** pracowników i zleceniobiorców, do wynagrodzeń których pracodawca otrzymał dofinansowanie z FP: zakaz wypowiedzania umowy (warunków umowy) z przyczyn ich nie dotyczących jedynie przez **czas pobierania świadczeń**, a nie przez okres, na który dofinansowanie zostało przyznane i, po zakończeniu wsparcia, przez czas kolejnych 3 miesięcy;
- 2) doprecyzowanie, że świadczenie przysługuje przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających **od miesiąca złożenia wniosku o dofinansowanie** = w ramach wniosku złożonego w – przykładowo – drugiej połowie miesiąca, wnioskodawca może domagać się dofinansowania do kosztów działalności od początku miesiąca.

UWAGI PRAKTYCZNE:

- a) wnioski należy składać do PUP właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, a nie miejsce siedziby,
- b) specustawa wskazuje **zawity termin** składania wniosków o dofinansowanie (14 dni od ogłoszenia naboru przez dyrektora właściwego PUP) = na bieżąco należy śledzić komunikaty umieszczane na stronach internetowych powiatowych urzędów pracy – terminy naborów różnią się w zależności od urzędu pracy,
- c) zgodnie z komunikatem zamieszczonym na stronie internetowej PUP w Poznaniu w dniu 17.04.2020 r., dyrektor ogłosił nabór wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla przedsiębiorców lub organizacji pozarządowych **od dnia 27.04.2020 r. do dnia 10.05.2020 r.**

WAŻNE:

- 1) o dofinansowanie do wynagrodzeń z FP **może** ubiegać się również ten **przedsiębiorca, który skorzystał ze zwolnienia ze składek ZUS należnych za marzec, kwiecień i maj 2020 r.** – w takim przypadku przedsiębiorca nie otrzyma ze środków FP dofinansowania do składek na ubezpieczenia społeczne, a dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika / zleceniobiorcy zostanie pomniejszone o składki należne od pracownika / zleceniobiorcy, co do których nie będzie w tej sytuacji obowiązku ich odprowadzenia do ZUS,
- 2) jeżeli przedsiębiorca otrzymał dofinansowanie do wynagrodzeń z FP, to na tych samych pracowników nie może korzystać z innych dofinansowań przewidzianych na rzecz ochrony miejsc pracy, przede wszystkim z dofinansowania z FGŚP (art. 15z**g** specustawy – świadczenie opisane w pkt 2 powyżej),
- 3) we wniosku o dofinansowanie do wynagrodzeń z FP są składane oświadczenia na okoliczność nieposiadania zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r. oraz niespełniania przesłanek do ogłoszenia upadłości; nie jest weryfikowana kwestia ujemnych kapitałów wg stanu na dzień 31.12.2019 r.



8. ODSTĄPIENIE OD POBIERANIA ODSETEK ZA ZWŁOKĘ OD NALEŻNOŚCI Z TYTUŁU SKŁADEK ZUS ZA OKRES OD STYCZNIA 2020 R. (art. 31zy¹⁰ specustawy)

- 1) **nowe rozwiązanie** przewidziane w nowelizacji tarczy antykryzysowej, dostępne dla płatników składek, którzy mają trudności w terminowym opłaceniu składek w następstwie COVID-19;
- 2) ulga dotyczy **wszystkich płatników składek** – nie ma znaczenia wielkość przedsiębiorstwa oraz liczba osób zgłoszonych do ubezpieczeń;
- 3) ulga może dotyczyć odsetek za zwłokę od składek za okres od stycznia 2020 r.;
- 4) odstąpienie od pobierania odsetek będzie możliwe w sytuacji, gdy:
 - składki już zostały opłacone, ale po ustawowym terminie płatności i w związku z tym powstały odsetki,
 - nie zostały jeszcze opłacone składek, a upłynął już ich termin płatności;
- 5) wniosek może zostać złożony do ZUS-u w terminie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu; ZUS o sposobie rozpoznania wniosku informuje wnioskodawcę w terminie 30 dni od momentu przedstawienia kompletu informacji;
- 6) odmowa odstąpienia od pobierania odsetek następuje w drodze decyzji, od której płatnik składek może złożyć do Prezesa ZUS wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy w terminie 14 dni.

9. ZMIANA WARUNKÓW UMÓW KREDYTOWYCH (art. 31f specustawy)

- 1) poszerzenie kręgu osób uprawnionych do występowania o zmianę: **każdy** przedsiębiorca oraz **organizacje pozarządowe i podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego**;
- 2) poza tym możliwość renegotjacji warunków kredytu nadal dotyczy kredytu udzielonego przed dniem 08.03.2020 r., kiedy zmiana jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy, dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30.09.2019 r.

UWAGI PRAKTYCZNE:

zmiana dokonywana jest na warunkach uzgodnionych przez bank i kredytobiorcę, a specustawa nie zawiera w tym zakresie szczególnych wytycznych.

10. MODYFIKACJA UMÓW DOT. WSPARCIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH LUB PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE (art. 15zzf¹ specustawy)

- 1) **nowe rozwiązanie** przewidziane w nowelizacji tarczy antykryzysowej, dostępne dla osób niepełnosprawnych lub pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, którzy otrzymali wsparcie na warunkach przewidzianych w ustawie z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, na przykład:



- zwrot kosztów adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy, kosztów zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności,
 - zwrot kosztów zatrudnienia lub szkolenia pracownika niepełnosprawnego,
 - zwrot kosztów wyposażenia stanowiska dla zatrudnianej osoby niepełnosprawnej,
 - przyznanie środków na szkolenie dla osoby niepełnosprawnej,
 - przyznanie środków na podjęcie działalności przez osobę niepełnosprawną;
- 2) warunki wsparcia mogą zostać zmienione na wniosek strony lub za jej zgodą, w drodze aneksu do zawartej umowy, w tym poprzez wydłużenie terminu na realizację kontraktu lub przesunięcie terminu na realizację zobowiązań z niej wynikających.

11. MODYFIKACJA UMÓW POŻYCZEK ZAWARTYCH W RAMACH PROGRAMU PIERWSZY BIZNES – WSPARCIE W STARCIE (art. 15zzf² specustawy)

- 1) **nowe rozwiązanie** przewidziane w nowelizacji tarczy antykryzysowej, dostępne dla osób, którym została udzielona pożyczka na zasadach przewidzianych w ustawie z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na przykład:
- pożyczka na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego lub poszukującego pracy,
 - pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego, poszukującego pracy absolwenta, studenta ostatniego roku studiów, poszukującego pracy;
- 2) **zmiana umowy pożyczki** może polegać na:
- zawieszeniu spłaty rat kapitałowo-odsetkowych – na czas nie dłuższy niż 6 miesięcy, przy jednoczesnym wydłużeniu okresu spłaty,
 - wydłużeniu karencji – o czas nie dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli spłata rat jeszcze się nie rozpoczęła,
 - wydłużeniu okresu spłaty – o czas nie dłuższy niż 12 miesięcy,
 - obniżeniu oprocentowania pożyczki do 0% w skali roku – na czas nie dłuższy niż 12 miesięcy;
- 3) pożyczkobiorca może również złożyć wniosek o:
- **zawieszenie prowadzenia działalności** gospodarczej przed upływem 12 miesięcy od momentu rozpoczęcia działalności z wykorzystaniem środków pożyczki,
 - **nieutrzymanie zatrudnienia** na utworzonym stanowisku pracy przed upływem 36 miesięcy od momentu zatrudnienia na tym stanowisku pracownika,
- na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, bez ponoszenia negatywnych konsekwencji; we wniosku tym pożyczkobiorca podaje powód oraz planowany okres trwania zawieszenia / niezatrudniania pracownika na utworzonym stanowisku pracy, a w okresie zawieszenia działalności lub niezatrudniania pracownika następuje wstrzymanie biegu minimalnych terminów prowadzenia działalności gospodarczej lub zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy;
- 4) pożyczkobiorca może także wnioskować o zgodę na **zakończenie działalności** gospodarczej lub **zgodę na likwidację stanowiska pracy** przed upływem 36 miesięcy bez ponoszenia



negatywnych konsekwencji, jeżeli wystąpił powód uniemożliwiający dalsze prowadzenie działalności gospodarczej lub utrzymanie stanowiska pracy;

- 5) zmiany są dokonywane na wniosek pożyczkobiorcy, złożony do pośrednika finansowego; to pośrednik ocenia wnioski i podejmuje decyzję o wprowadzeniu zmian lub odstąpieniu od zastosowania sankcji, jeżeli według jego opinii pożyczkobiorca uzasadnił, że sytuacja związana z COVID-19 spowodowała dla niego negatywne konsekwencje ekonomiczne lub powoduje ryzyko wystąpienia takich konsekwencji w przyszłości.



kancelaria radców prawnych
PIOTR MATYSIAK

Masz pytania?

tarcza@matysiak-kancelaria.pl

