

Umowa o pracę na czas określony nr

Osobisty numer identyfikacyjny:

Nazwa podmiotu, siedziba, adres, nr KRS, NIP, REGON

zwaną dalej **Pracodawcą**,

a

Imię i Nazwisko, Adres zamieszkania.

zwanym (ą) dalej **Pracownikiem**.

§ 1

1. Pracownik zostaje zatrudniony na okres od dnia do dnia r.
2. Pracownik zostaje zatrudniony na stanowisku
3. Dniem rozpoczęcia pracy jest
4. Miejsce wykonywania pracy:
5. Wymiar i norma czasu pracy: pełen etat - 8 godzinny dzień pracy, 40 godzin tygodniowo, ... miesięczny okres rozliczeniowy.
6. Pracownik będzie wykonywał pracę w godzinach
7. Sposób potwierdzania przybycia i obecności w pracy:
8. Zgodnie z art. 36 § 1 Kodeksu Pracy okres wypowiedzenia niniejszej umowy jest uzależniony od okresu zatrudnienia u Pracodawcy i wynosi:
 - a) 2 tygodnie, jeżeli Pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,
 - b) 1 miesiąc, jeżeli Pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy,
 - c) 3 miesiące, jeżeli Pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.
9. Pracownik oświadcza, że wyraża zgodę na publikację swojego wizerunku podpisanego imieniem i nazwiskiem oraz zajmowanym stanowiskiem na stronie internetowej Pracodawcy w okresie trwania stosunku pracy w sekcji prezentującej zespół Pracodawcy.
10. Do zakresu obowiązków Pracownika będzie należało:

§ 2

1. W trakcie trwania umowy Pracownik będzie otrzymywał wynagrodzenie w wysokości zł brutto (.....netto) miesięcznie.
2. Wypłata wynagrodzenia będzie odbywała się z dołu, w terminie do 10 dnia każdego miesiąca następującego po przepracowanym miesiącu kalendarzowym na rachunek bankowy wskazany przez Pracownika.

§ 3

1. W trakcie trwania umowy Pracownik zobowiązuje się do ochrony niejawnego know-how i niejawnych informacji handlowych (tajemnic przedsiębiorstwa) przed ich bezprawnym pozyskiwaniem, wykorzystywaniem i ujawnianiem. Przez tajemnicę przedsiębiorstwa rozumie się m.in. wszelkie pozyskane dane osobowe pozyskanych pracowników tymczasowych, informacje o ich zatrudnieniu, dane dotyczące klientów biznesowych firmy a także sposobów realizowania

WZÓR UMOWY OPRACOWAŁA PRO BONO FIRMA CZŁONKOWSKA WIELKOPOLSKIEJ IZBY PRZEMYSŁOWO-HANDLOWEJ:

MTL Kaszyńscy i Wspólnicy
Adwokaci i Radcowie prawni Sp. p.

TŁUMACZENIA UMÓW PRZYGOTOWAŁ:

Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej w Poznaniu



zleceń zewnętrznych, a także informacje znajdujące się w bazie danych Pracodawcy, które stanowią niejawnie know-how przedsiębiorstwa

2. Wszelkie informacje, które stanowią dla Pracodawcy szczególną wartość, a zostały pozyskane przez Pracownika w trakcie trwania stosunku pracy, tj. baza klientów, know-how a także wszelkie poufne informacje handlowe, techniczne, technologiczne, organizacyjne, co do których Pracodawca podejmował działania, by zachować je w poufności stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa i nie mogą być wykorzystywane ani ujawniane przez Pracownika również po ustaniu stosunku pracy. W przypadku ich ujawnienia lub wykorzystania Pracodawca może dochodzić od Pracownika odszkodowania w zakresie przewidzianym przepisami prawa.

§ 4

1. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy prawa polskiego, w szczególności Kodeksu pracy.

.....
PRACODAWCA

.....
PRACOWNIK

WZÓR UMOWY OPRACOWAŁA PRO BONO FIRMA CZŁONKOWSKA WIELKOPOLSKIEJ IZBY PRZEMYSŁOWO-HANDLOWEJ:

MTL Kaszyńscy i Wspólnicy
Adwokaci i Radcowie prawni Sp. p.



TŁUMACZENIA UMÓW PRZYGOTOWAŁ:

Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej w Poznaniu

