

Трудовой договор на определенный срок №	Персональный идентификационный номер:
--	---------------------------------------

.....
.....
Название юридического лица, местонахождение, адрес, номер KRS, NIP, REGON

именуемой в дальнейшем «**Работодатель**»,

и

.....
.....
Имя и фамилия, адрес проживания.

именуемым(ой) в дальнейшем «**Работник**».

§ 1

1. Работник нанимается на определенный срокс до Г.
2. Работник нанимается на должность.....
3. Датой начала работ является
4. Место выполнения работ:
5. Рабочее время и норма: полный рабочий день - 8-часовой рабочий день, 40 часов в неделю, месячный расчетный период.
6. Режим работы работника
7. Способ подтверждения прибытия и присутствия на работе:
8. В соответствии со ст. 36 § 1 Трудового кодекса срок подачи уведомления о расторжении настоящего договора зависит от периода трудоустройства у Работодателя и составляет:
 - a) 2 недели, если Работник проработал менее 6 месяцев,
 - b) 1 месяц, если Работник проработал не менее 6 месяцев,
 - c) 3 месяца, если Работник проработал не менее 3 лет.
9. Работник заявляет о своем согласии на публикацию его изображения с указанием имени, фамилии и занимаемой должности на сайте Работодателя в период трудовых отношений в разделе, представляющем коллектив Работодателя.
10. В круг обязанностей Работника будет входить:

§ 2

1. В течение срока действия договора Работник будет получать заработную плату в размере злотых брутто (..... нетто) в месяц.
2. Выплата заработной платы производится до 10-го числа каждого месяца, следующего за отработанным календарным месяцем, на банковский счет, указанный Работником.

§ 3

1. В течение срока действия договора Работник обязуется защищать секретные ноу-хау и секретную коммерческую информацию (секреты предприятия) от их неправомерного приобретения, использования и разглашения. Под коммерческой тайной понимается, в том числе, все полученные персональные данные принятых на работу временных

ОБРАЗЕЦ ДОГОВОРА РАЗРАБОТАН «PRO VONO» - КОМПАНИЕЙ-ЧЛЕНОМ ВЕЛИКОПОЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННО-ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ:

MTL Kaszyńscy i Wspólnicy
Adwokaci i Radcowie prawni Sp. p.

ПЕРЕВОДЫ ДОГОВОРОВ ПОДГОТОВИЛ:

Региональный центр социальной помощи в Познани



сотрудников, сведения об их трудоустройстве, данные о бизнес-клиентах компании и способах выполнения внешних заказов, а также сведения в базе данных Работодателя, составляющие конфиденциальное ноу-хау компании

2. Вся информация, представляющая особую ценность для Работодателя и полученная Работником в ходе трудовых отношений, т.е. клиентская база, ноу-хау, а также вся конфиденциальная коммерческая, техническая, технологическая и организационная информация, в отношении которой Работодатель принял меры для обеспечения ее конфиденциальности, являются коммерческой тайной и не может быть использована или раскрыта Работником даже после прекращения трудовых отношений. В случае ее разглашения или использования Работодатель вправе потребовать от Работника компенсации в размере, предусмотренном законодательством.

§ 4

1. Договор составлен в двух идентичных экземплярах, по одному для каждой из Сторон.
2. Любые изменения к настоящему договору должны быть сделаны в письменной форме под страхом недействительности.
3. В вопросах, не предусмотренных настоящим договором, применяются положения польского законодательства, в частности Трудового кодекса.

.....
РАБОТОДАТЕЛЬ

.....
РАБОТНИК

ОБРАЗЕЦ ДОГОВОРА РАЗРАБОТАН «PRO VONO» - КОМПАНИЕЙ-ЧЛЕНОМ ВЕЛИКОПОЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННО-ТОРГОВОЙ ПАЛАТЫ:

MTL Kaszyńscy i Wspólnicy
Adwokaci i Radcowie prawni Sp. p.

ПЕРЕВОДЫ ДОГОВОРОВ ПОДГОТОВИЛ:

Региональный центр социальной помощи в Познани

