

Трудовий договір на визначений строк №

Персональний ідентифікаційний номер:

Назва юридичної особи, місцезнаходження, адреса, номер KRS, NIP, REGON

іменованої надалі **«Роботодавець»**,

і

Ім'я та прізвище, адреса проживання.

іменованим(ою) надалі **«Працівник»**.

§ 1

1. Працівник наймається на визначений строк з до..... р.
2. Працівник наймається на посаду
3. Датою початку робіт є
4. Місце виконання робіт:
5. Робочий час і норма: повний робочий день-8-годинний робочий день, 40 годин на тиждень,.... місячний розрахунковий період.
6. Режим роботи Працівника
7. Спосіб підтвердження прибуття і присутності на роботі:.....
8. Відповідно до ст. 36 § 1 Трудового кодексу термін подачі повідомлення про розірвання цього договору залежить від періоду працевлаштування у роботодавця і становить:
 - а) 2 тижні, якщо працівник пропрацював менше 6 місяців,
 - б) 1 місяць, якщо працівник пропрацював не менше 6 місяців,
 - в) 3 місяці, якщо працівник пропрацював не менше 3 років.
9. Працівник заявляє про свою згоду на публікацію його зображення із зазначенням імені, прізвища та займаної посади на сайті Роботодавця в період трудових відносин в розділі, що представляє колектив Роботодавця.
10. До кола обов'язків Працівника входить:

§ 2

1. Протягом строку дії договору Працівник отримуватиме заробітну плату в розмірі злотих бруто (..... нетто) на місяць.
2. Виплата заробітної плати проводиться до 10-го числа кожного місяця, наступного за відпрацьованим календарним місяцем, на банківський рахунок, зазначений Працівником.

§ 3

1. Протягом строку дії договору Працівник зобов'язується захищати секретні ноу-хау та секретну комерційну інформацію (секрети підприємства) від їх неправомірного придбання,

ЗРАЗОК ДОГОВОРУ РОЗРОБЛЕНИЙ "PRO VONO" - КОМПАНІЄЮ-ЧЛЕНОМ ВЕЛИКОПОЛЬСЬКОЇ ПРОМИСЛОВО-ТОРГОВОЇ ПАЛАТИ:

MTL Kaszyńscy i Wspólnicy
Adwokaci i Radcowie prawni Sp. p.


MORE THAN LAW


WIELKOPOLSKA IZBA
PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA

ПЕРЕКЛАДИ ДОГОВОРІВ ПІДГОТУВАВ:

Регіональний центр соціальної допомоги в Познані


ROPS

використання та розголошення. Під комерційною таємницею розуміється, в тому числі, всі отримані персональні дані прийнятих на роботу тимчасових співробітників, відомості про їх працевлаштування, дані про бізнес-клієнтів компанії і способи виконання зовнішніх замовлень, а також відомості в базі даних Роботодавця, які являють конфіденційне ноу-хау компанії

2. Вся інформація, що представляє особливу цінність для Роботодавця і отримана Працівником в ході трудових відносин, тобто клієнтська база, ноу-хау, а також вся конфіденційна комерційна, технічна, технологічна та організаційна інформація, щодо якої Роботодавець вжив заходів для забезпечення її конфіденційності, є комерційною таємницею і не може бути використана або розкрита Працівником навіть після припинення трудових відносин. У разі її розголошення або використання Роботодавець має право вимагати від Працівника компенсації в розмірі, передбаченому законодавством.

§ 4

1. Договір складено у двох ідентичних примірниках, по одному для кожної зі Сторін.
2. Будь-які зміни до цього договору повинні бути зроблені в письмовій формі під страхом недійсності.
3. У питаннях, не передбачених цим договором, застосовуються положення польського законодавства, зокрема Трудового кодексу.

.....
РОБОТОДАВЕЦЬ

.....
ПРАЦІВНИК

ЗРАЗОК ДОГОВОРУ РОЗРОБЛЕНИЙ "PRO VONO" - КОМПАНІЄЮ-ЧЛЕНОМ ВЕЛИКОПОЛЬСЬКОЇ ПРОМИСЛОВО-ТОРГОВОЇ ПАЛАТИ:

MTL Kaszyńscy i Wspólnicy
Adwokaci i Radcowie prawni Sp. p.

ПЕРЕКЛАДИ ДОГОВОРІВ ПІДГОТУВАВ:

Регіональний центр соціальної допомоги в Познані

